



business  
school

 Euroconference

 TeamSystem

# DIRITTO DEL LAVORO, RELAZIONI INDUSTRIALI E NEGOZIAZIONE

L'IMPATTO DELLE RIFORME LEGISLATIVE  
SULLA GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO  
E LE RELAZIONI SINDACALI

**14 maggio 2025**  
**LIVE STREAMING + ON DEMAND**

**CORSO EXECUTIVE**  
Durata 4 mesi

# NEL LAVORO, LA FORMAZIONE È TUTTO

**COSTRUISCI IL TUO FUTURO CON I NOSTRI CORSI E MASTER, IN 12 AREE TEMATICHE, FULL TIME, PART TIME E ONLINE, PER NEOLAUREATI E PROFESSIONISTI, ADATTI AD OGNI ESIGENZA:**

## **ENTRARE NEL MONDO DEL LAVORO**

Full time 6 mesi in aula/live streaming  
+ stage di massimo 6 mesi (al verificarsi  
delle condizioni contrattuali)

## **APPROFONDIRE LE COMPETENZE**

Part time di 6/10 weekend in aula/live  
streaming, personal coaching e career  
development

## **AGGIORNARSI SULLE NOVITÀ DEL MERCATO**

Part time di 1 weekend  
in aula/live streaming

## **COMPRENDERE MEGLIO SPECIFICHE AREE DI BUSINESS**

Online di 4 mesi di project work,  
webinar e personal coaching



# I NOSTRI PUNTI DI FORZA

**95%**

TASSO DI CONFERMA  
POST STAGE

**Percorsi**

FULL TIME, EXECUTIVE  
MASTER, PROFESSIONAL  
MASTER, CORSI EXECUTIVE

**15.000+**

STUDENTI L'ANNO

**+30**

ANNI DI ESPERIENZA

**Fruizione**

IN AULA, LIVE STREAMING  
E ON DEMAND

**2**

NUOVE SEDI DIGITALI A  
MILANO E ROMA

**1.200**

DOCENTI

**1.300**

AZIENDE PARTNERS

**SCOPRI  
L'OFFERTA COMPLETA  
DI 24 ORE BUSINESS SCHOOL**



# PARTNERSHIP

## 24ORE BS TEAMSYSYSTEM

**24ORE Business School** unisce le forze con **Euroconference**, società del Gruppo TeamSystem, leader nell'erogazione di corsi di aggiornamento e approfondimento in ambito fiscale, societario, contabile e giuslavoristico dedicati ai professionisti.

Il piano di sviluppo della partnership sfrutterà non solo l'**offerta formativa di Euroconference** ma anche le **soluzioni digitali di Teamsystem** oltre alla consolidata tecnologia delle **aule intelligenti** e della **piattaforma di erogazione contenuti** di 24ORE Business School.

TeamSystem Enterprise Legal è la piattaforma di servizi Cloud che risponde alle necessità dei General Counsel e dei loro team agevolando l'intero workflow di lavoro, sia lato Litigation che per quanto riguarda il Contract Management

TeamSystem Enterprise Legal è la soluzione completa ed evoluta, che offre al Giurista di Impresa e al dipartimento legale, tutti gli strumenti necessari alla gestione, monitoraggio e reportistica dell'Ufficio Legale.

Grazie alla sua architettura multi-device assicura in ogni momento una visione a 360° dell'Ufficio, garantendo, allo stesso tempo, la massima sicurezza ed efficienza dei processi interni.

In TeamSystem Enterprise Legal la semplificazione e l'automazione dei flussi di comunicazione con i collaboratori esterni si traducono in un drastico risparmio di tempo e abbattimento dei rischi.

Inoltre, i flessibili sistemi di reportistica rendono agevole l'analisi dei costi e della produttività di ogni collaboratore, diventando un valido supporto su cui fondare ogni processo decisionale.

 Euroconference

 TeamSystem



## COMPLETA LA TUA FORMAZIONE CON I PRODOTTI EUROCONFERENCE SELEZIONATI PER TE!

### AREA LEGALE

- Master Breve Legal
- Euroconference Pass Legal Seminari
- Euroconference Pass Legal Master
- Euroconference Pass Legal Full

### AREA FISCALE

- Master adempimenti di azienda
- Revisione legale: percorso di approfondimento

### AREA LAVORO

- Percorso Paghe e Contributi 2.0



# CARATTERISTICHE DEL CORSO

## A CHI È RIVOLTO

- HR Manager
- HR Business Partner
- Addetti risorse umane
- Responsabili relazioni sindacali
- Avvocati e praticanti
- Consulenti del lavoro
- Consulenti aziendali
- Neolaureati

## COMPETENZE E OBIETTIVI

Al termine del percorso i partecipanti impareranno ad operare correttamente nell'ambito di una moderna e strutturata direzione Hr, orientandosi tra le diverse **tipologie contrattuali, lo smart working e il welfare**; potranno inoltre fornire supporto in merito alle problematiche più ricorrenti nella **gestione e risoluzione dei rapporti di lavoro e nelle relazioni sindacali**.

## 5 RAGIONI PER ISCRIVERSI SUBITO

- Project Work online su un progetto di negoziazione sindacale
- Tutor online dedicato e coordinatore scientifico a supporto della didattica
- Programma costantemente aggiornato con le ultime novità legislative
- **Moduli didattici On demand** sempre disponibili in piattaforma, **3 incontri in Live streaming e 2 webinar** per approfondimenti e confronto con i docenti
- **Attestato di partecipazione**



## ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE

Si otterrà l'attestato con:

- 80% di frequenza Live streaming
- superamento dei test di autovalutazione online
- valutazione positiva al Project Work

# STRUTTURA E STRUMENTI ONLINE



## **DURATA DEL CORSO 4 MESI**

Strutturato in 6  
moduli didattici



## **IMPEGNO SETTIMANALE 2 - 3 ORE**



## **VIDEO LEZIONI ONLINE**

lezioni asincrone che  
permettono di studiare  
in completa autonomia  
e flessibilità da qualsiasi  
dispositivo per un totale  
di 20 ore di video lezioni



## **MATERIALI DIDATTICI**

slide, podcast e articoli  
di approfondimento



## **LEZIONI LIVE STREAMING**

3 giornate intere



## **PROJECT WORK**

di gruppo per  
mettere in pratica gli  
argomenti del percorso  
in autonomia, con  
confronto e feedback  
del docente



## **Q&A**

Durante i Live  
streaming, confronto  
diretto con il docente  
sui contenuti appresi  
nello studio individuale

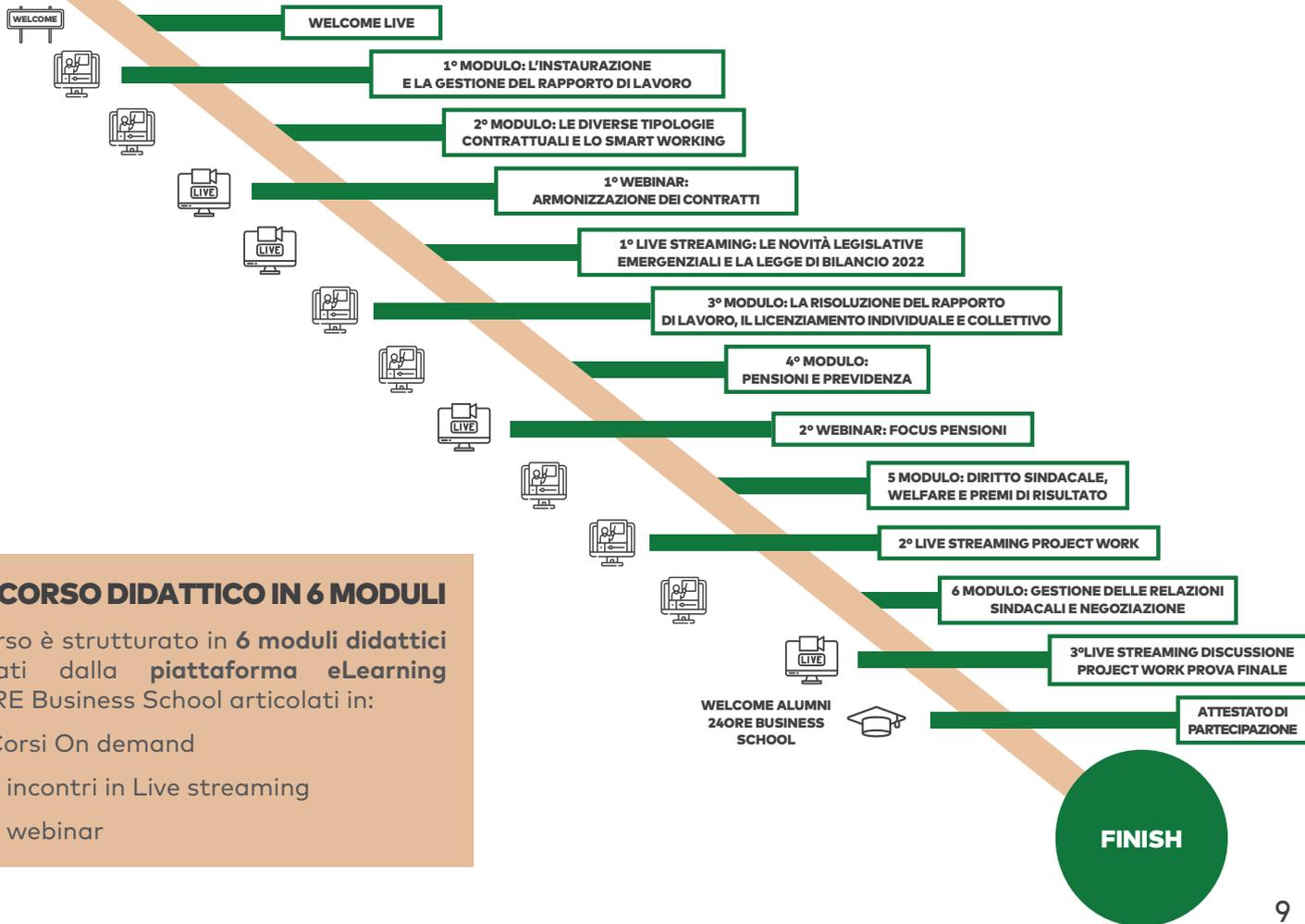


## **ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE**

a fronte dell'80% di frequenza Live  
streaming, superamento dei test di  
autovalutazione online, valutazione  
positiva al Project Work

# PERCORSO DIDATTICO

START



## PERCORSO DIDATTICO IN 6 MODULI

Il Corso è strutturato in **6 moduli didattici** erogati dalla **piattaforma eLearning** 24ORE Business School articolati in:

- Corsi On demand
- 3 incontri in Live streaming
- 2 webinar

# CALENDARIO

## CALENDARIO

Il calendario è in via di definizione, le date di questa edizione saranno disponibili a breve.



# 6 MODULI PER RAGGIUNGERE L'OBIETTIVO

## 1° modulo

### INSTAURAZIONE E GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

- La costituzione del rapporto di lavoro
- Le assunzioni agevolate
- Il contratto individuale di lavoro
- Come redigere una lettera d'assunzione

### LO SVOLGIMENTO DEL RAPPORTO DI LAVORO

- Categorie, qualifiche e mansioni
- Orario di lavoro
- Ferie e Permessi
- Le assenze nel rapporto di lavoro

#### CORSI ONLINE ON DEMAND

- L'instaurazione del rapporto di lavoro
- Lo svolgimento del rapporto di lavoro

## 2° modulo

### LE DIVERSE TIPOLOGIE CONTRATTUALI E LO SMART WORKING

#### CONTRATTI ATIPICI DI LAVORO SUBORDINATO

- Contratto a tempo determinato: divieti, limiti, proroghe e rinnovi, risoluzione
- Lavoro intermittente
- Part time
- Contratto di somministrazione di lavoro
- Apprendistato: tipologie, benefici contributivi, sanzioni

#### COLLABORAZIONI E LAVORO PARASUBORDINATO

- Co.co.co.: limiti e possibilità
- Nuove regole per i riders e accordi per la subordinazione
- Contratto di Prestazione Occasionale
- Libretto Famiglia

#### LO SMART WORKING

- I tratti essenziali del lavoro agile
- L'accordo tra datore e lavoratore
- I poteri del datore di lavoro nello smart working

- Tutele per il lavoro agile
- Modello di accordo per il lavoro agile
- Performance dello smart worker
- Accordi Interconfederali

#### 1° LIVE STREAMING

Le novità giuslavoristiche

#### WEBINAR

L'armonizzazione dei contratti

#### GLI AMMORTIZZATORI SOCIALI E LA CIGO

- Datori di lavoro e lavoratori destinatari
- Cause di intervento
- Trattamento economico e costi per l'azienda

## CIGS

- Campo di applicazione e aziende destinatarie
- Agevolazioni e procedura
- Trattamento economico e costi per l'azienda

## I CONTRATTI DI SOLIDARIETÀ

## IL TRATTAMENTO NASPI

### CORSI ONLINE ON DEMAND

- I contratti di lavoro a termine e atipici
- Lo smart working
- Gli ammortizzatori sociali

# 3° modulo

## LA RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO, IL LICENZIAMENTO INDIVIDUALE E COLLETTIVO

### DIMISSIONI

- Le dimissioni ordinarie e per giusta causa
- Periodo di preavviso e indennità sostitutiva
- Focus: lavoratrici madri e regole ad hoc
- Risoluzione consensuale e incentivi
- Requisiti sostanziali e procedurali

### IL LICENZIAMENTO DISCIPLINARE

- Licenziamenti individuali
- Licenziamenti per giusta causa
- Il licenziamento per giustificato motivo soggettivo

### IL LICENZIAMENTO PER GIUSTIFICATO MOTIVO OGGETTIVO

- La procedura di conciliazione obbligatoria in caso di licenziamento per giustificato motivo oggettivo

- Le tutele in materia di licenziamenti illegittimi nel regime Fornero
- Le novità introdotte dal Jobs Act
- Le novità introdotte dal Decreto Dignità e la pronuncia della Corte Costituzionale

#### **CORSI ONLINE ON DEMAND**

- La risoluzione del rapporto di lavoro e il licenziamento individuale
- Il licenziamento collettivo e altre tipologie di recesso

## 4° modulo

### **PENSIONI E PREVIDENZA**

#### **WEBINAR**

- Il sistema previdenziale italiano
- INPS
- Casse dei liberi professionisti
- I metodi di calcolo delle pensioni dell'INPS: il metodo retributivo e il metodo contributivo
- Le uscite pensionistiche
- Le "integrazioni" della contribuzione: i riscatti (laurea, lavoro all'estero in paesi extra-UE non convenzionati, la 'pace contributiva') e i versamenti volontari
- Gli istituti di coordinamento tra enti e gestioni diverse: la ricongiunzione, la totalizzazione, il cumulo
- La totalizzazione europea e le convenzioni previdenziali con i
- Paesi extra-UE
- I supplementi di pensione e la pensione supplementare

# 5° modulo

## DIRITTO SINDACALE, PREMI DI RISULTATO E WELFARE

### DIRITTO SINDACALE

- Le fonti del diritto sindacali
- Le rappresentanze sindacali
- Assemblea, referendum, assidione, diritto e dovere di informazione
- RSA e RSU
- La condotta antisindacale
- Sciopero
- Permessi e tutele sindacali

### PREMI DI RISULTATO

- Aziende in cui è presente la RSU
- Fase preventiva
- Fase negoziale
- Fase di gestione
- Aziende prive di RSU
- Indicatori e parametri utilizzabili nell'accordo aziendale
- Possibili combinazioni tra più indicatori
- Criteri di attribuzione individuale del PdR
- Ulteriori aspetti nell'accordo aziendale
- Calcolo del PdR e comunicazione dei risultati

- Schema di accordo tipo
- Tassazione agevolata
- Deposito telematico degli accordi
- Beni e servizi (benefit) erogati in sostituzione dei premi

### WELFARE AZIENDALE

- Welfare aziendale: definizione, approccio al tema e finalità
- Il welfare aziendale nello scenario economico e di relazioni industriali
- Progettare, gestire e monitorare un programma di welfare aziendale
- Le iniziative di welfare aziendale nei distretti industriali
- Analisi, progettazione, comunicazione e monitoraggio

### CORSO ONLINE ON DEMAND

- Il diritto sindacale

### 2° LIVE STREAMING

- Il diritto sindacale
- Lancio del Project Work

# 6° modulo

## GESTIONE DELLE RELAZIONI SINDACALI E NEGOZIAZIONE

### LA NEGOZIAZIONE

- Scuole e approcci negoziali
- Il conflitto e i suoi parenti
- Prepararsi alla negoziazione
- Tecniche negoziali
- Le regole del buon negoziatore
- Le condizioni per una trattativa efficace

### LA NEGOZIAZIONE SINDACALE

- I protagonisti e i luoghi della negoziazione sindacale
- Tecniche di negoziazione sindacale: preparazione e gestione del negoziato
- Lo svolgimento della negoziazione sindacale
- Contratti di prossimità
- Gli errori da evitare durante una negoziazione sindacale
- Tipologie di accordo e di risultati della negoziazione sindacale

### 3° LIVE STREAMING dalle 10.00 alle 17.00

- La negoziazione sindacale
- Presentazione Project Work

# INFO E CONTATTI

## QUOTA DI ISCRIZIONE

√ 150,00 Euro + IVA

## QUOTA DI PARTECIPAZIONE

√ 2.600,00 Euro + IVA

## COORDINAMENTO DIDATTICO

**Paola Soave**

345.1174382

[paola.soave@24orebs.com](mailto:paola.soave@24orebs.com)

## FORMAZIONE CORPORATE

Sei un'azienda?

Per informazioni ed iscrizioni contattaci a:  
[corporate@24orebs.com](mailto:corporate@24orebs.com)

## ACCREDITAMENTI

Digit'Ed S.p.A. è iscritta all'Albo dei soggetti accreditati per i Servizi di Istruzione e Formazione Professionale presso la Regione Lombardia (iscrizione n° 1412).



**Regione  
Lombardia**

Digit'Ed S.p.A. è inoltre ente di formazione accreditato dalla **Regione Lazio** (det. dir. n. G13562) e dalla **Regione Campania**.



Sede legale:  
**Milano, Via San Vigilio, 1 – 20142 Milano**

Sedi operative:  
**Milano, Via Monte Rosa, 91 – 20149 Milano**  
**Roma, Via Gaeta, 15 – 00185 Roma**

**24orebs.com**

